

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Уральский научно-исследовательский институт сельского хозяйства»



УТВЕРЖДАЮ

Директор

ФГБНУ «Уральский НИИСХ»

Н.Н. Зезин

2016 г.

Положение о конкурсной комиссии на замещение должностей
научных сотрудников
ФГБНУ «Уральский НИИСХ»

Екатеринбург, 2016

Согласно частям 2 и 3 статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключению трудового договора на замещение должностей научных работников, а также переводу на соответствующие должности научных работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок проведения указанного конкурса утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1. Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу

- 1.1. Заместитель директора по научной работе;
- 1.2. заведующий научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- 1.3. главный научный сотрудник;
- 1.4. ведущий научный сотрудник;
- 1.5. старший научный сотрудник;
- 1.6. научный сотрудник;
- 1.7. младший научный сотрудник.

2. Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников

2.1. Настоящий порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Порядок) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в научных организациях.

2.2. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу утвержденных приказом № 937. от 02 сентября 2015 г.

2.3. Конкурс не проводится при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года:

Для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу.

2.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным или научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2.5..Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника объявляется на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные организацией, но не позднее, чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя руководителя учреждения заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, утвержденная Приказом учреждения.

2.6..Для проведения конкурса учреждение размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий адресу «[http://ученые – исследователи.рф](http://ученые-исследователи.рф)» (портал вакансий) объявление, в котором указывается:

- место и дата проведения конкурса;
- дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- полное наименование должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним, включая отрасли наук, в которых предполагается работа претендента;

- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок по истечению которого предполагается проведение аттестации, размер заработной платы, возможные социальные гарантии.

Дата окончания приема заявок не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления.

Заявки для участия, поданные позже даты окончания приема заявок к конкурсу не принимаются.

2.7.. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- фамилию, имя и отчество (претендента);
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени ученом звании;
- сведения о стаже и опыте работы;
- сведения об отрасли наук, в которых намерен работать претендент;
- перечень ранее полученных результатов (число публикаций, количества грантов и договоров на выполнение НИР. ученая степень и т.д.).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработки указанных данных осуществляется в соответствии с законодательством РФ о персональных данных.

Срок рассмотрения заявок не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом.

2.8.. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалов и результатов собеседования, которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы бальной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом;
- оценки квалификации и опыта претендента;
- оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

С победителем заключается трудовой договор (эффективный контракт) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор (эффективный контракт) по собственной инициативе, объявляется проведение нового конкурса, либо, трудовые отношения оформляются с претендентом, занявшим второе место.